POINT RH SOS BOULONNERIE CI

1. - Tanoh AHONON
	* CDI - 400 000 net
	* 1 % de la marge HT encaissée
	* Prime bilan (300 millions HT annuel au prorata)
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
2. - Judicaël MOCKE
	* CDI - 200 000 net
	* 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
	* Objectif = 5 millions / mois
	* Calcul au prorata de l'objectif
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
3. - Marie-Laure AKA
	* CDI - 140 000 net
	* 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
	* Objectif = 5 millions / mois
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)

06 - Séverin SENOU BI

* CDI - 200 000 net
* 1 % de la marge HT encaissée
* 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
* Objectif = 7 millions / mois
* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
1. - Christine KOUAME
	* CDI - 190 000 net
	* 0,6 % de la marge encaissée HT
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
2. - Jilus BAMBA
	* CDI - 150 000 net
	* 0,4 % de la marge HT encaissée
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
3. - Gaston KONAN
	* CDI - 110 000 net + prime de risque 20 000
	* 0,2 % de la marge HT encaissée
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
4. - Jean-Daniel AHOULE (contrat à vérifier = suppr objectif)
	* CDD - 200 000 net
	* 5% de la marge HT

--> fin CDD = 30/06 --> CDD = 01/09 - 29/02

1. - Germain GUE DROH
	* CDI - 120 000 net
	* 0,4 % de la marge HT encaissée
	* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)