POINT RH SOS BOULONNERIE CI

1. - Tanoh AHONON
   * CDI - 400 000 net
   * 1 % de la marge HT encaissée
   * Prime bilan (300 millions HT annuel au prorata)
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
2. - Judicaël MOCKE
   * CDI - 200 000 net
   * 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
   * Objectif = 5 millions / mois
   * Calcul au prorata de l'objectif
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
3. - Marie-Laure AKA
   * CDI - 140 000 net
   * 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
   * Objectif = 5 millions / mois
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)

06 - Séverin SENOU BI

* CDI - 200 000 net
* 1 % de la marge HT encaissée
* 5% de la marge HT encaissée (hors R&R)
* Objectif = 7 millions / mois
* Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)

1. - Christine KOUAME
   * CDI - 190 000 net
   * 0,6 % de la marge encaissée HT
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
2. - Jilus BAMBA
   * CDI - 150 000 net
   * 0,4 % de la marge HT encaissée
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
3. - Gaston KONAN
   * CDI - 110 000 net + prime de risque 20 000
   * 0,2 % de la marge HT encaissée
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)
4. - Jean-Daniel AHOULE (contrat à vérifier = suppr objectif)
   * CDD - 200 000 net
   * 5% de la marge HT

--> fin CDD = 30/06 --> CDD = 01/09 - 29/02

1. - Germain GUE DROH
   * CDI - 120 000 net
   * 0,4 % de la marge HT encaissée
   * Assurance santé (80 % SOS / 20 % l’employé)